

Wegbereiter für die Digitale Transformation gesucht

„Wir sind das Start-up mit 95 Jahren Erfahrung“:

Der FP-Konzern ist Experte für sicheres Mail-Business und sichere digitale Kommunikationsprozesse. Als international agierendes börsennotiertes Unternehmen mit Hauptsitz in Berlin bieten wir integrierte Lösungen rund um Kommunikations- und Dokumentenprozesse – sowohl physisch als auch digital.

Die Wachstumsstrategie von FP im Hinblick auf digitale Produkte und Dienstleistungen erfordert ein starkes HR Team, das die strategische Neuausrichtung des Unternehmens eng begleitet und als Sparringspartner des Managements auf Augenhöhe agiert - sowohl konzeptionell als auch beratend.

Zur Stärkung unseres HR Teams suchen wir **ab sofort** einen engagierten

HR Manager Strategy & Transformation (m/w/x)

Francotyp-Postalia GmbH / Headquarters Berlin

IHRE AUFGABEN:

- ✓ Im Center of Excellence verantworten Sie neben dem Bereich Strategy & Transformation auch die Fachthemen Performance und Reward Management (Compensation & Benefits).
- ✓ Basierend auf der Unternehmensstrategie entwickeln Sie die HR Strategie des Unternehmens und übersetzen diese in eine mittel- und langfristige HR Roadmap.
- ✓ Sie sind die konzeptionelle „Denkerschmiede“ innovativer HR Lösungen (Prozesse und Produkte) und decken hierbei ein breites Themenfeld inkl. HR Systemlandschaft/HR IT, Knowledge Management, HR Reporting und Controlling ab.
- ✓ Sie führen die Fachkompetenzen und das Experten Know-how der HR Mitarbeiter zusammen und vereinen diese zu einer gut vernetzten HR Community.
- ✓ Sie verantworten und treiben globale HR Projekte.

Wegbereiter für die Digitale Transformation gesucht

IHR PROFIL:

- ✓ Sie verfügen über ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium - bevorzugt mit Schwerpunkt Wirtschaft oder Personalmanagement - oder eine vergleichbare Qualifikation.
- ✓ Sie haben mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Rolle und verfügen über fundiertes Expertenwissen in den relevanten Fachbereichen.
- ✓ Als gut vernetzter HR Experte sind Sie jederzeit über aktuelle Trends, Wettbewerbsstrategien und Best Practices informiert und verfolgen deren Entwicklung eng.
- ✓ Ihre Stärke ist das strukturelle und konzeptionelle Arbeiten an komplexen HR Fragestellungen, wobei Sie die Interaktion mit dem Business und den betreuenden HR Funktionen aktiv suchen.
- ✓ Sie beherrschen die Methodenpalette moderner Personalarbeit, haben Kenntnis von HR-Organisationsmodellen und sind versiert im Projektmanagement.
- ✓ Persönlich zeichnen Sie unternehmerisches Handeln, hohes analytisches Denkvermögen, Präsentations- und Kommunikationsstärke sowie konzeptionelle Fähigkeiten aus. Als Teamplayer bewegen Sie sich sicher in den unterschiedlichen Unternehmensbereichen.
- ✓ Sie kommunizieren verhandlungssicher in deutscher und englischer Sprache.

IHRE PERSPEKTIVEN:

- ✓ Sie arbeiten in einem motivierten und dynamischen Team auf Wachstumskurs.
- ✓ Sie treffen auf eine leistungsorientierte Unternehmenskultur, die Internationalität und Mittelstand vereint.
- ✓ Mit bedarfsgerechter Weiterbildung begleiten wir Ihre Entwicklung.
- ✓ Mit flexiblen Arbeitszeiten schaffen Sie sich Balance.

Gestalten Sie unseren Transformationsprozess mit! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail.



fp-francotyp.com

FRANCOTYP-POSTALIA HOLDING AG

Kerstin Behrendt / Georg Peschers
Prenzlauer Promenade 28
13089 Berlin

030/ 220 660 210
jobs@francotyp.com