



Wir suchen Sie als

Bauwart/in (m/w/d) Maßnahmen Dritter

teilzeitgeeignete Vollzeitstelle
unbefristet

Vergütung: [EG 6 TVöD](#)
Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Zusammen machen wir Krefeld.

Wir vom KBK planen, bauen und halten in Schuss: Straßen und Radwege, Sportanlagen und Spielplätze, Kanäle und Brunnen. Wir kümmern uns um Parks, Wälder und Friedhöfe. Wir sind verantwortlich für die Abfallwirtschaft und sorgen für Sauberkeit in der Stadt.

Wir sind ein kommunales Unternehmen mit rund 500 Mitarbeitenden. Gemeinsam geben wir täglich unser Bestes für Mensch, Umwelt und Wirtschaft in Krefeld.

Sie übernehmen Verantwortung

- Eigenständige Überwachung und Dokumentation von Aufbrüchen Dritter
- Eigenständige Bearbeitung von Meldungen Dritter und Einleitung der erforderlichen Maßnahmen, wie z. B. das Verfassen von Stellungnahmen sowie Beantwortung von Meldungen im persönlichen Gespräch mit Bürger/innen vor Ort

Das bringen Sie mit

- eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Straßenbauer(in) oder Straßenwärter(in)
- Führerschein Klasse B

Darauf können Sie sich freuen



sicherer und moderner
Arbeitsplatz



Vergütung nach
[Entgeltgruppe 6 TVöD](#)



Jahressonder-
zahlungen



30 Tage Urlaub



Weiterbildungsmöglichkeiten



eine von uns finanzierte
betriebliche Altersversorgung



Fahrradleasing



Arbeitszeitkonto

Wir sind gespannt auf Ihre Bewerbung!

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen **bis zum 29.03.2026** an kbk-bewerbungen@krefeld.de zu. Geben Sie im E-Mail-Betreff bitte die Job-ID B2-40/2/26/KBK an.

Noch unsicher?

Melden Sie sich gerne, wenn Sie noch Fragen haben oder unsicher sind, ob die Stelle zu Ihnen passt.

Fachliche Fragen

Lukas Lothmann
Sachgebietsleiter Bauleitung
Telefon: 02151/3660-4367
E-Mail: lukas.lothmann@krefeld.de

Fragen zum Bewerbungsverfahren

Katrin Bruder
Personalabteilung
Telefon: 02151/3660-4559
E-Mail: kbk-bewerbungen@krefeld.de

Der Kommunalbetrieb Krefeld AöR

Wir sind stolz auf unsere vielfältige und integrative Belegschaft und setzen uns als Arbeitgeber für Chancengerechtigkeit ein. Weder Ihre Nationalität, ethnische oder kulturelle Herkunft, Religion, Behinderung oder sexueller Orientierung noch Ihr Alter oder Geschlecht spielen bei der Besetzung der Stelle eine Rolle.

Bei gleicher Eignung stellen wir Frauen (§ 7 LGG) und Menschen mit Schwerbehinderung (§ 154 SGB IX) bevorzugt ein.