

Umweltleitlinien der Thieme Gruppe

Viele unserer Entscheidungen beeinflussen die Ökosysteme unseres Planeten. Alle unsere Handlungen haben Auswirkungen auf unsere Gegenwart und unsere Zukunft. Ganz im Sinne der Thieme Vision „Für eine bessere Medizin und mehr Gesundheit im Leben“ setzen wir uns für eine lebens- und liebenswerte Welt ein. Wir sind uns als digitaler Gesundheitsdienstleister und global agierendes Unternehmen unserer besonderen Verantwortung bewusst – denn Klimaschutz ist immer auch Gesundheitsschutz.

Unsere Umweltleitlinien sind uns dafür Leit- und Zielbild zugleich: Im Rahmen der Thieme Strategie geben sie Orientierung für unser gemeinsames Engagement und sind Wegweiser für mehr Nachhaltigkeit bei Thieme. Wirksam werden sie jedoch nur, wenn wir alle diese möglichst aktiv unterstützen und bereichsübergreifend daran mitwirken.

Was verstehen wir unter Nachhaltigkeit?

Wir verpflichten uns der Nachhaltigkeit unter den Aspekten der Ökologie, Ökonomie und Sozialverträglichkeit. Wir wollen eine Welt mitgestalten, die lebensfähig, lebenswert und fair ist. Die 17 Ziele nachhaltiger Entwicklung der Vereinten Nationen sowie die Ziele des Pariser Klimaabkommens dienen uns dabei als Leitplanken.

Unser Ziel ist es, den firmenweiten CO₂-Fußabdruck wirksam zu reduzieren. Um unsere Fortschritte zu messen, erstellen wir eine jährliche Treibhausgasbilanz nach dem Greenhouse Gas Protocol für unsere deutschen Standorte. Die sukzessive Erweiterung auf die Gruppe weltweit und Konkretisierung unserer Ziele haben wir uns bis 2027 vorgenommen.

Wir fokussieren uns bei Thieme dabei insbesondere auf folgende Bereiche:

Aktionsbereich: Mobilität/Transport

Im Sektor Mobilität und Transport liegt großes Potenzial für die Thieme Gruppe. Wir prüfen fortlaufend geeignete Alternativen und nutzen sie, wann immer dies möglich ist, um unsere Emissionen zu senken. Videokonferenzen und die Möglichkeit hybrider Meetings ersetzen viele der Treffen, die bislang Reisen nötig machten. Fahrten mit öffentlichen Verkehrsmitteln geben wir den Vorzug. Flüge vermeiden wir, soweit wie möglich. Den Rahmen bildet unsere Reiserichtlinie. Hier halten wir unsere Mitarbeitenden dazu an, Dienstreisen unter den Aspekten der Notwendigkeit und Wirtschaftlichkeit zu prüfen und umweltschonende Verkehrsmittel zu wählen.

Im Rahmen unserer Car Policy haben unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit, ein Elektrofahrzeug auszuwählen. Damit möchten wir die Elektrifizierung unserer Dienstwagenflotte sukzessive vorantreiben.

Aktionsbereich: Energie/Gebäudemanagement

Wir erhöhen schrittweise den Anteil erneuerbarer Energien und passen unsere Gebäudeflächen dem tatsächlichen Bedarf an, um Heiz- und Kühlbedarf zu reduzieren.

Aktionsbereich: Ressourcen/Beschaffung/Abfallmanagement

Bei der Beschaffung von Material, sei es Papier für unsere Produkte, Büroausstattung, oder Sonstiges, leiten uns die 5 R der Nachhaltigkeit: Refuse, Reduce, Reuse, Repair, Recycle.

Der sparsame und bewusste Umgang mit Ressourcen ist für uns selbstverständlich und wird durch unsere Beschaffungsrichtlinie unterstützt. Das gilt für Wasser, Strom oder Papier ebenso wie für alle Gegenstände des täglichen Gebrauchs. Wir reduzieren Transportwege, indem wir nach Möglichkeit in Deutschland produzieren und, wo möglich, auf Versandverpackungen verzichten. Außerdem versuchen wir bewusst, Abfall zu vermeiden. Korrekte Abfalltrennung ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

Wir schaffen eine bessere Zukunft!

Unser Ziel ist es, durch kontinuierliche Verbesserungen zu einer nachhaltigeren Zukunft beizutragen. Das erreichen wir, indem wir Umweltaspekte systematisch bei unseren betrieblichen Entscheidungen berücksichtigen und an einer kontinuierlichen Reduzierung unserer Umweltauswirkungen arbeiten.

Dafür arbeiten wir – die Mitarbeitenden der Thieme Gruppe, die Geschäftsführung und die Geschäftsleitungen der Standorte – bereichsübergreifend zusammen. Wir ermutigen uns gegenseitig und vernetzen uns unternehmensintern sowie mit externen Partnern.

Wechselseitige Information und Kommunikation sorgen dafür, dass jede*r befähigt wird, die eigenen Handlungsspielräume auszuloten und zu nutzen. Wir streben nach stetiger Verbesserung und Erweiterung und geben unser Wissen gerne weiter.

Stuttgart, September 2026