



Königs Wusterhausen

Königlich. Krisensicher. Abwechslungsreich

Bei der **Stadt Königs Wusterhausen** ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** die Stelle als **Stellvertretende*r Leiter*in (m/w/d/k.A.) in der Kita „Zernsdorfer Rübchen“**

zu besetzen. Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-SuE).

Das erwartet Sie: Unterstützung der Leitung und selbstständige Übernahme von Leitungsaufgaben, Mitwirkung bei der Qualitätsentwicklung und -sicherung, Mitarbeit in der Personalführung und -entwicklung, Teamentwicklung, Durchführung von Personalgesprächen, fachliche Anleitung des pädagogischen Personals der gesamten Einrichtung und regelmäßige Überprüfung auf Umsetzung der gemeinsam definierten Ziele, Umsetzung und Fortschreibung der pädagogischen Konzeption, Erledigung von Verwaltungsaufgaben, Zusammenarbeit mit der Träger*in und anderen Gremien und regelmäßige pädagogische Arbeit mit den Kindern.

Wir bieten Ihnen:

- eine durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit von **30 + X Stunden**,
- die Vergütung nach dem TVöD – Sozial- und Erziehungsdienst (SuE), die Eingruppierung erfolgt nach derzeitiger Auslastung in die Entgeltgruppe **S 15**. Bei unmittelbarem Wechsel aus dem öffentlichen Dienst kann die erworbene Stufe ganz oder teilweise berücksichtigt werden,
- individuelle und vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten,
- Angebote unseres Gesundheitsmanagements und die Möglichkeit des Fahrradleasings,
- Leistungen nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes unter anderem: 30 Tage Erholungsurlaub, sowie Regenerationstage und bezahlte Freistellung am 24. und 31.12., Jahressonderzahlung, Zusatzversorgung, leistungsorientierte Bezahlung.

Das bringen Sie mit:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieher*in mit staatlicher Anerkennung oder einen für den Bereich der Kindertagesbetreuung im Land Brandenburg vergleichbaren Abschluss gemäß Kitapersonalverordnung Brandenburg (KitaPersV),
- mindestens zweijährige Berufstätigkeit als Erzieher*in im Umgang mit Kindern der Altersstufen Krippe und Kindergarten,
- bereits vorhandene einschlägige Berufserfahrung als Leitung oder stellvertretende Leitung,
- eine abgeschlossene Zusatzqualifikation zum/zur Kita-Leiter*in oder stellvertretenden Kitaleiter*in,
- besondere Fähigkeiten und Fertigkeiten zur Förderung, Koordination, Anleitung und Führung von Betreuungskräften,
- Engagement und Freude an der Bildung, Erziehung und Betreuung der Kinder,
- Offenheit und Toleranz gegenüber Eltern sowie deren Lebenssituationen,

- die Bereitschaft, sich mit dem pädagogischen Konzept der Einrichtung zu identifizieren, es in der täglichen Arbeit weiterzuentwickeln und umzusetzen,
- freundliches und verbindliches Auftreten, Führungskompetenz, Teamfähigkeit und eine strukturierte Arbeitsweise,
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein und ein ausgeprägtes Kommunikationsvermögen.

Informieren Sie sich auf folgender Internetseite über die Arbeit in der Kita Zernsdorfer Rübchen:



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Sie haben noch Fragen? Diese beantwortet Ihnen gern Frau G. Gayda-Pommer telefonisch unter der Nummer 03375 273-521. Richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte **bis zum 24.08.2025** (Anschreiben, Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse) per E-Mail (in einem PDF Dokument) an: bewerbungen@stadt-kw.de oder an die: **Stadt Königs Wusterhausen, SG Personalmanagement, Schloßstraße 3, 15711 Königs Wusterhausen.**

Das sollten Sie noch wissen: Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die Stadt Königs Wusterhausen fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. Wir setzen uns aktiv für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Chancengleichheit aller Beschäftigten im Berufsleben ein. Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen werden im Rahmen des gesetzlich Zulässigen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen, die keinen ausreichend frankierten Rückumschlag enthalten, werden nicht zurückgesandt. Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet. Es werden grundsätzlich nur vollständige Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) berücksichtigt. **Informationen zum Datenschutz:** entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter www.jobs-kw.de.