

Kommunal. Wirksam.

Wir halten die
Stadt am Laufen.



Die **Stadt Königs Wusterhausen** stellt zum **01.09.2026** mehrere Nachwuchskräfte für die berufsbegleitende

Ausbildung zur*zum Erzieher*in (m/w/d/k.A.)

für die **16 Einrichtungen** (Kitas und Horte) in städtischer Trägerschaft ein. Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA).

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, den fachpraktischen Teil dieser dualen Ausbildung als Tarifbeschäftigte*r (TVöD-VKA) mit einer Arbeitszeit von regelmäßig **20 Stunden/Woche** in den Kindertagesstätten der Stadt zu absolvieren. Die Vergütung erfolgt gem. **EG S4 TVöD-SuE** (Sozial- und Erziehungsdienst).

Die Einsätze erfolgen in unterschiedlichen Einrichtungen der Stadt Königs Wusterhausen: Krippe (0–3 Jahre), Kindergarten/Kita (3–6 Jahre) und Hort (Schulalter). Ziel ist ein ganzheitliches Bildungs- und Entwicklungsverständnis über verschiedene Lebensbereiche hinweg.

Voraussetzung für einen Ausbildungsplatz ist ein Schulplatz an einer entsprechenden Fachschule.

Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie die Zukunft der Krippen-, Kindergarten- und/oder Hortkinder effektiv mit! Informieren Sie sich auf folgender Internetseite www.koenigs-wusterhausen.de/kitas-schule#484cb07d über die Arbeit unserer Kindertageseinrichtungen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Sie haben noch Fragen? Diese beantwortet Ihnen gern Frau Gina Gayda-Pommer telefonisch unter der Nummer 03375 273-521. Richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Schulzeugnisse) bitte bis zum **15.03.2026** per E-Mail (in einem PDF Dokument) an: bewerbungen@stadt-kw.de oder an die: **Stadt Königs Wusterhausen**, SG Personalmanagement, Schlossstraße 3, 15711 Königs Wusterhausen.

Das sollten Sie noch wissen: Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die Stadt Königs Wusterhausen fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. Wir setzen uns aktiv für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Chancengleichheit aller Beschäftigten im Berufsleben ein. Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen werden im Rahmen des gesetzlich Zulässigen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen, die keinen ausreichend frankierten Rückumschlag enthalten, werden nicht zurückgesandt. Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet. Es werden grundsätzlich nur vollständige Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) berücksichtigt. **Informationen zum Datenschutz:** entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter www.jobs-kw.de.