



## Erklärung zur Unternehmensführung 2021

### Angaben zum Frauenanteil in Führungspositionen gem. § 289f HGB

Der Vorstand hatte im Jahr 2016 Zielgrößen für den Frauenanteil auf den beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands der Lufthansa Technik AG und der Aufsichtsrat Zielgrößen für den Frauenanteil im Vorstand und Aufsichtsrat der Lufthansa Technik AG festgelegt.

Zum Ende der Zielerreichungsperiode am 31. Dezember 2021 lag der Frauenanteil auf der ersten Führungsebene unterhalb des Vorstands bei 10% (Zielquote: 8%) und auf der zweiten Führungsebene bei 11% (Zielquote: 6%).

Der Frauenanteil im Vorstand lag zum 31. Dezember 2021 bei 0% (Zielquote: 25%) und im Aufsichtsrat bei 43,8% (Zielquote: 30%).

Auf der Basis des Status Quo zum 31. Dezember 2021 haben Vorstand und Aufsichtsrat der Lufthansa Technik AG erneut folgende Zielgrößen für den Frauenanteil mit einer Frist zur Zielerreichung bis zum 31. Dezember 2025 festgelegt:

- Vorstand: 33,3%
- Aufsichtsrat: 31,3%
- 1. Führungsebene: 15,0%
- 2. Führungsebene: 15,1%

Die Lufthansa Group hat sich darüber hinaus freiwillig verpflichtet, bis 2025 einen Frauenanteil von 25% auf allen Leitungsebenen zu erreichen (IATA-Commitment; Stand 31.12.2021: 18,7%). Alle teilnehmenden Gesellschaften der LH Group setzen sich hierzu individuelle Ziele zur Förderung der Geschlechtervielfalt im Management. Die Lufthansa Technik AG trägt mit einem Zielwert von 15% Frauenanteil auf Leitungsebene 1-3 bei. Dieses Ziel zählt auch auf die Erreichung der für die Lufthansa Technik AG festgelegten, gesetzlich erforderlichen Zielwerte ein.